## Piano della Performance

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ).

## Relazione sulla Performance

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ).

Dlgs 33/2013 - Articolo 10, comma 8, lettera b

Art. 10 - Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

8. Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione: "Amministrazione trasparente" di cui all'articolo 9:
b) il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150

## Ammontare complessivo dei premi

Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 1

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

1. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

## Dati relativi ai premi

Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 2

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

2. Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

## Benessere organizzativo

(Attualmente non richiesto alle scuole: vedi allegato 2 Delibera ANAC n. 430 del 13 aprile 2016 ).

Dlgs 33/2013 - Articolo 20, comma 3

Art. 20 - Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

3. Le pubbliche amministrazioni pubblicano, altresì, i dati relativi ai livelli di benessere organizzativo.

**Allegati Trasparenza:**
**Allegati trasparenza riservati:**
Inviato da admin.sito il Mar, 07/02/2012 - 14:50